

Ydintiimien nykyinen toiminta

Kehittämisverkostojen toiminta on edelleen ydintiimilähtöistä. Ydintiimien toiminnassa korostuu tapahtumien tuottaminen, viheralueiden kunnostus ja pienet hankinnat (jouluvalot, leikkimökki, kukkaruukut jne.). Toiminnallisempia asioita ovat muun muassa erilaiset talkoot, olohuonetoiminta ja puistojummat.

Olohuonetoiminta on vakiintunut Kalliopohjassa. Jokelassa iltaolohuoneen kävijämäärät ovat pieniä ja ikäihmisten olohuone on lopettanut toimintansa vapaaehtoisten puutteesta. Riihikallion olohuone on muuttunut Torstaikahveiksi ja vapaaehtoisvetäjän tuki tulee osallisuustiimiltä.

Ydintiimit

Ydintiimit ovat kokoontuneet kahden vuoden aikana keskimäärin 12 kertaa ja kokousten lukumäärä on 60 sisältäen kunnan järjestämät yhteiset tilaisuudet. Ydintiimien toiminta eroaa eri alueilla. Esimerkiksi Kellokoskella ja Lahelassa kokoonnutaan kuukausittain ja Hyrylässä pari kertaa vuodessa. Osa pitää kokoukset myös avoimina. Ydintiimiläisten osallistuminen kokouksiin vaihtelee sekin suuresti. Seitsemänjäsenisistä ydintiimistä yli 70 prosenttiin kokouksista on osallistunut 3-4 henkilöä, poikkeuksena Kellokoski jossa jäsenet osallistuvat kokouksiin aktiivisesti. Yhdenvertaisen kohtelun näkökulmasta avointen kokousten haasteena on ydintiimiläisten kokouspalkkiot.

Vuorovaikutuksen ja henkilökemioiden haasteet ovat näkyneet ydintiimien toiminnassa eripurana ja eroamisina. Myös verkostojen alueilla toimivien muiden yhteisöjen ja asukkaiden kanssa on ollut eripuraa ja epäilevää suhtautumista ydintiimien poliittikkoihin. Ydintiimeihin kriittisesti suhtautuvat pitävät aktiivista some-kanavissa viestimistä politikointina, vaalityönä ja/tai oman henkilöbrändin vahvistamisena.

Tavoitteiden toteutuminen

Tavoitteet eivät ole kaikilta osin toteutuneet toivotulla tavalla. Heikoiten on toteutunut tavoite verkostoista alueellisina asukkaiden omaehtoisen toiminnan ja tekemisen alustoina, mahdollistajina ja toteuttajina. Parhaiten tavoitteista on toteutunut erilaisten projektien, kehittämishankkeiden ja tapahtumien järjestäminen kehittämisverkoston alueen ja sen kylien elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Uudenlaista asukastoimintaa on syntynyt niukasti.

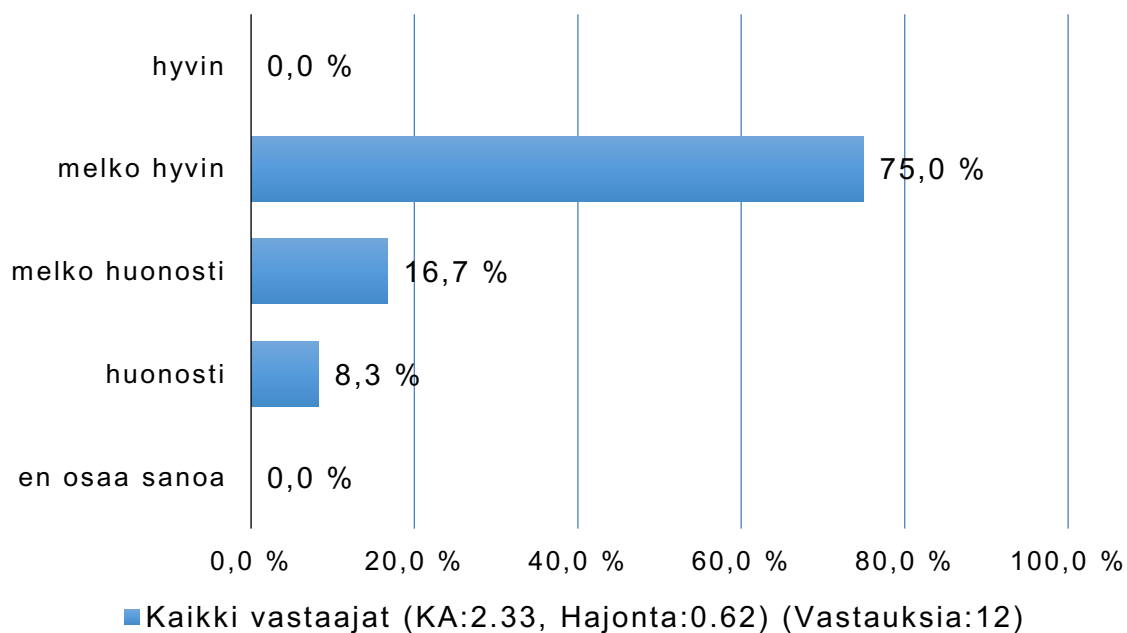
Onnistumisia ovat Kalliopohjan ikäihmisten olohuone, talkoot ja yksittäiset yleisötapahtumat. Ydintiimien jäsenten aktiivinen viestintä sosiaalisessa mediassa on lisännyt kehittämisverkostojen ja kunnan toiminnan näkyvyyttä.

Ydintiimien itsearviointi

Ydintiimeille tehtiin sähköinen kysely toukokuussa 2019. Kyselyyn vastasi 12/35 ydintiimin jäsentä. Tuloksissa nousi esiin ydintiimien jäsenten vaihteleva sitoutuminen, kehittämisverkostojen ja niiden ydintiimien epäselvät roolit ja tehtävät sekä vapaaehtoisten toimijoiden tarve.

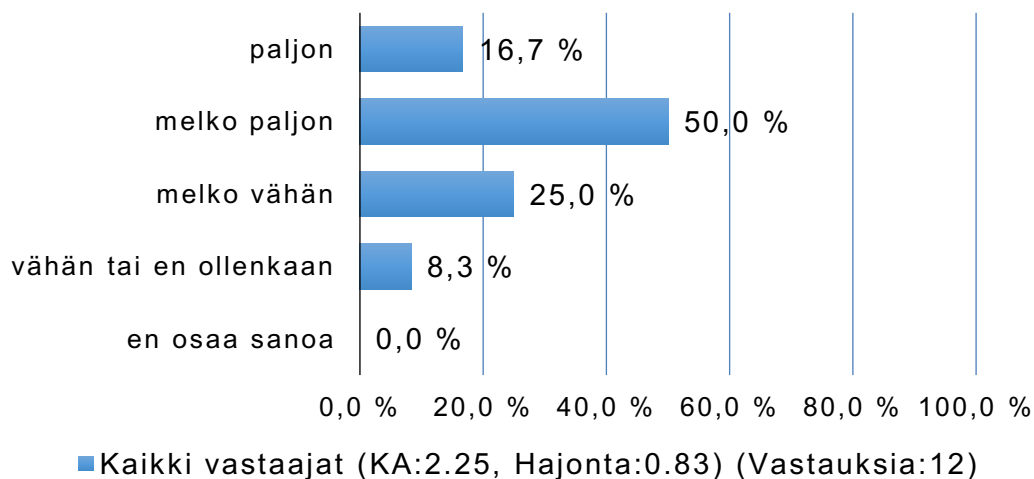
Vastanneet näkivät ydintiimien varmistavan hyvin tai melko hyvin kunnan strategian linjausten toteutumisen verkoston työskentelyssä. Ydintiimin jäsenten ominaisuuksista tärkeimpinä pidettiin sitoutumista toimintaan sekä omaa halua innostaa ja tukea asukastoimintaa. Ainoastaan neljä vastaajaa piti tärkeänä tuntea kansalaisyhteiskunnan mahdollisuudet osallisuuden ja hyvinvoinnin edistämiseksi.

Ydintiimin toiminta on vastannut odotuksiani



Avoimeen kysymykseen siitä mitä asiat eivät ole vastaneet odotuksia vastattiin, että ihmisiä on ollut vaikea saada mukaan toimintaan ja osa ydintiimien jäsenistä on passiivisia tai eivät ole ollenkaan mukana ydintiimin toiminnassa. Osassa ydintiimeja on ainoastaan 2-3 aktiivista jäsentä tarvittavan seitsemän hengen sijaan. Porukkaa tarvitaan lisää. Kylät tulee huomioida ydintiimien kokoonpanoissa paremmin. Myös viestinnän ja yhteydenpidon kanssa on ollut haasteita sekä ydintiimien sisällä että yhteisömanagerin kanssa.

Olen pystynyt vaikuttamaan ydintiimin toimintaan

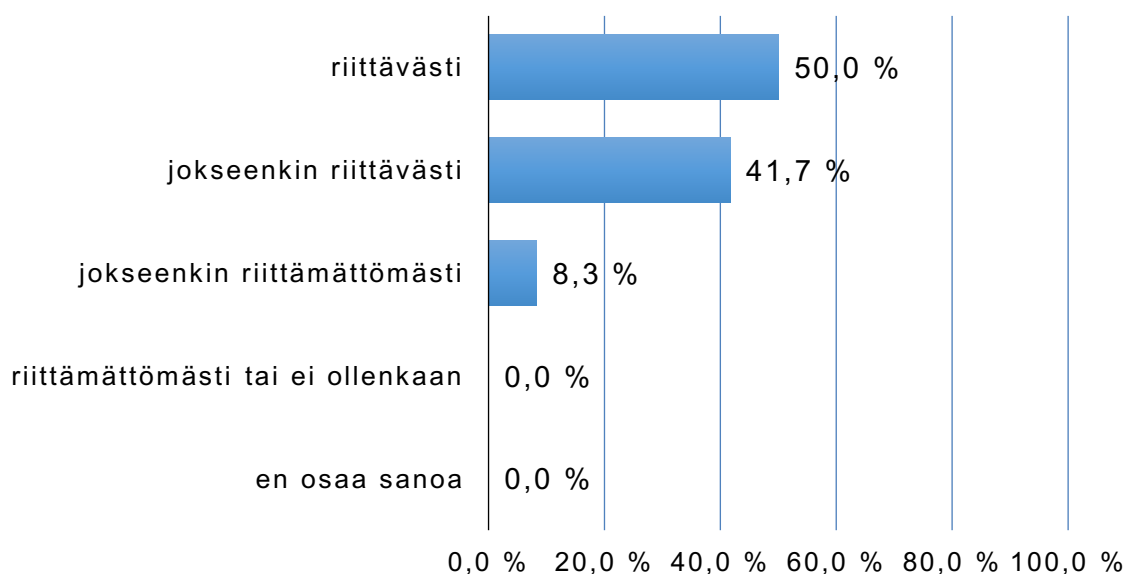


Vapaissa vastauksissa toivottiin, että voisi vaikuttaa enemmän resursseihin ja jaettavan rahan määrään ja resursseihin, osallistuvan budjetoinnin ajoitukseen sekä määrärahoihin ja aihealueisiin, toimintamalleihin ja sääntöihin. Ydintiimien toimintatapoihin toivottiin kirkastusta ja muun muassa myös jäsenille mahdollisuutta kutsua ydintiimit koolle. Joutavan riitelyn ja omaneduntavoittelun toivottiin loppuvan. Lisäksi toivottiin, että julkisesti kunnan verkkosivuilla olisi nähtävillä kaikkien ydintiimiläisten yhteystiedot nykyisten puheenjohtajien yhteystietojen lisäksi.

Haluttiin vaikuttaa ydintiimin ja kyläläisten aktivoimiseksi, saada heitä paremmin mukaan, lisätä jäsenten ja asukkaiden omatoimisuutta ja saada heidät tuomaan oma panoksensa toimintaan. Kylien asemaa toivottiin vahvistettavan.

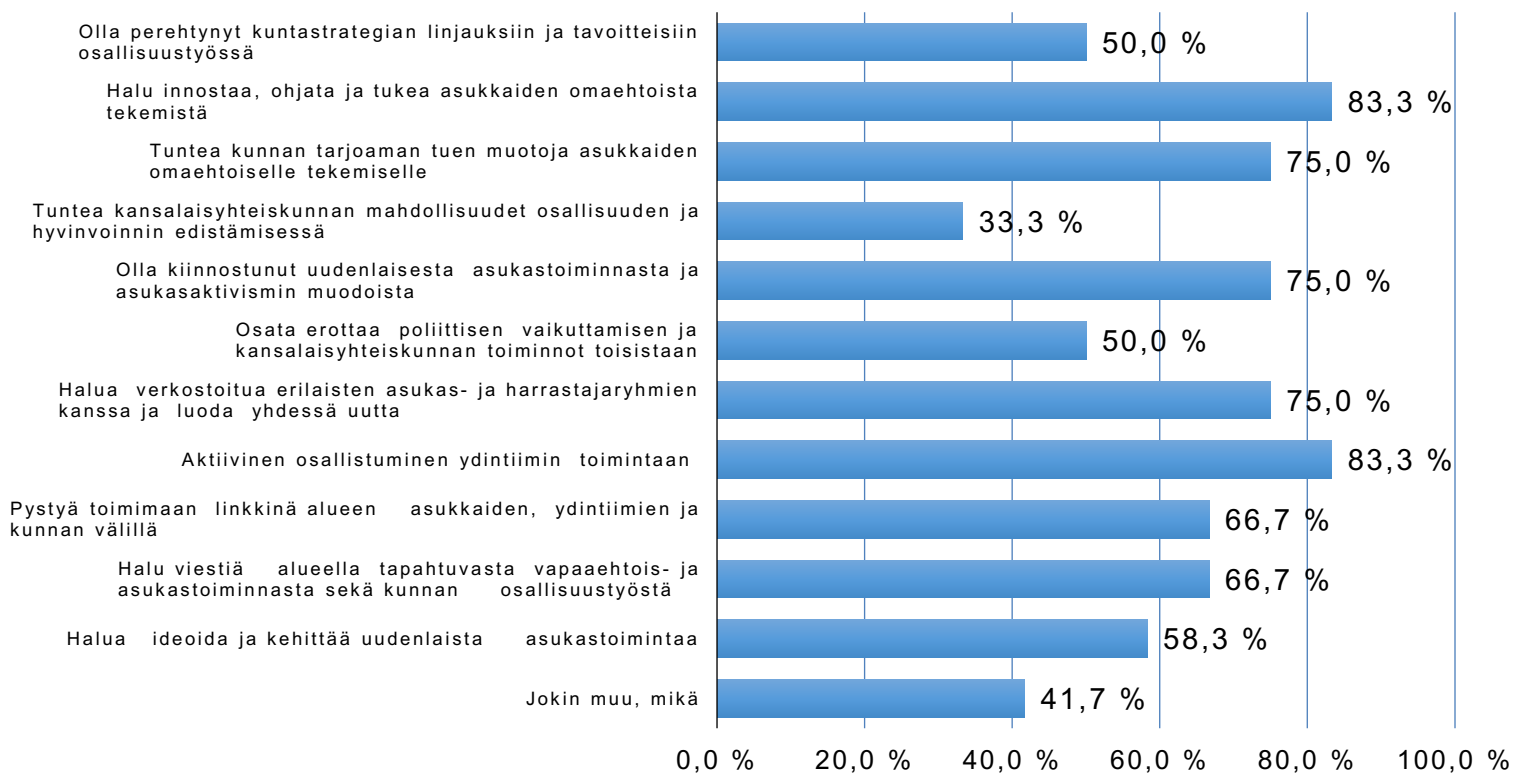
Lisäksi toivottiin, että olisi valittu vuosittainen teema johon olisi ydintiimin toiminnassa satsattu.

Minulla on ollut aikaa osallistua ydintiimin toimintaan



■ Kaikki vastaajat (KA:1.58, Hajonta:0.64) (Vastauksia:12)

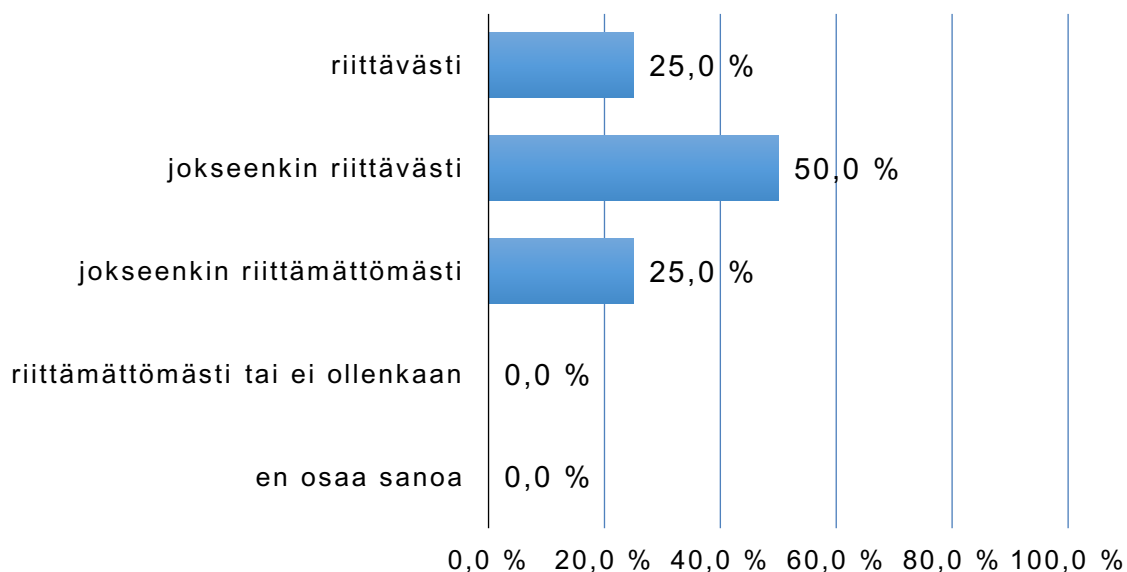
Mitkä seuraavista ominaisuuksista tai taidoista ovat mielestäsi tarpeen ydintiimin jäsenen tehtävässä ?



■ Kaikki vastaajat (KA:6.4, Hajonta:3.32) (Vastauksia:12)

Avoimissa vastauksissa korostettiin yhteistyökyvyn merkitystä, vuorovaikutustaitoja, kokemusta tapahtumajärjestämisestä sekä viestintäosaamista. Yhteistyökyky erilaisten ihmisten kanssa. Myös toimenpanokyky ja halukkuus ottaa vastuuta nähtiin tärkeiksi ydintiimin jäsenten ominaisuuksiksi.

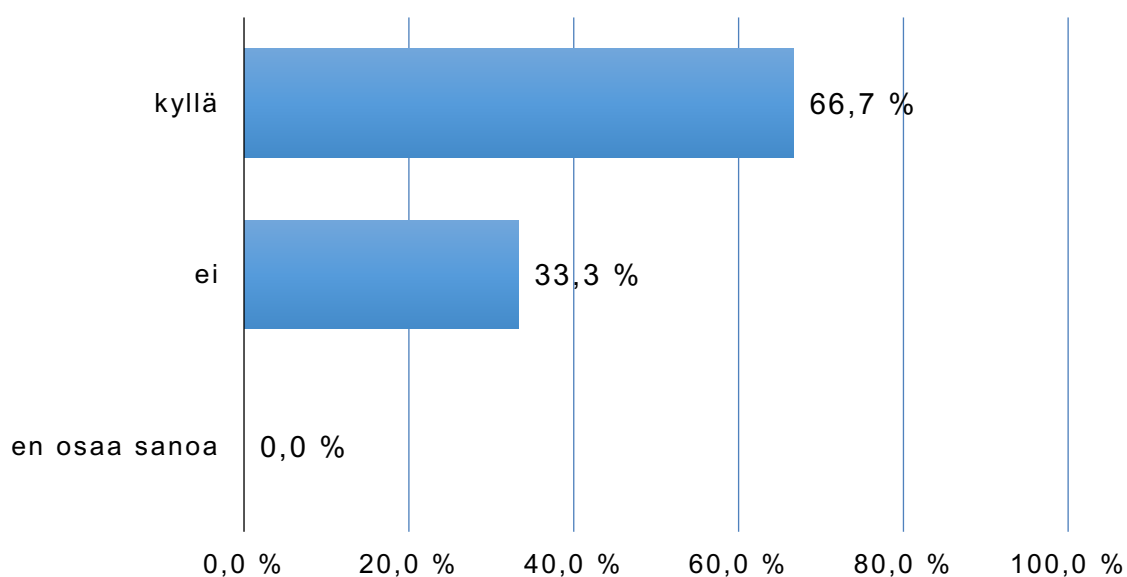
Tietoa ja tukea tehtävieni hoitamiseen on ollut tarjolla



■ Kaikki vastaajat (KA:2.0, Hajonta:0.71) (Vastauksia:12)

Avoimissa vastauksissa toivottiin markinointitukea ja ydintiimien tapahtumista juttuja lehteen. Kokouspalkkioita toivottiin maksuun nopeammin. Yhteisömanagerin rooli koettiin epäselväksi ja tuki osin riittämättömäksi. Ydintiimien jäseniltä toivottiin enemmän intoa ja sitoutumista ydintiimin toimintaan, myös itsekunkin viiteryhmittä. Joku toivoi myös muiden poliitikkojen osallistuvan ydintiimien toimintaan ja kuuntelevan kuntalaisia. Lisäksi toivottiin vinkkejä siihen miten saada asukkaita innostettua mukaan.

Ydintiimin tavoitteet on määritelty selkeästi

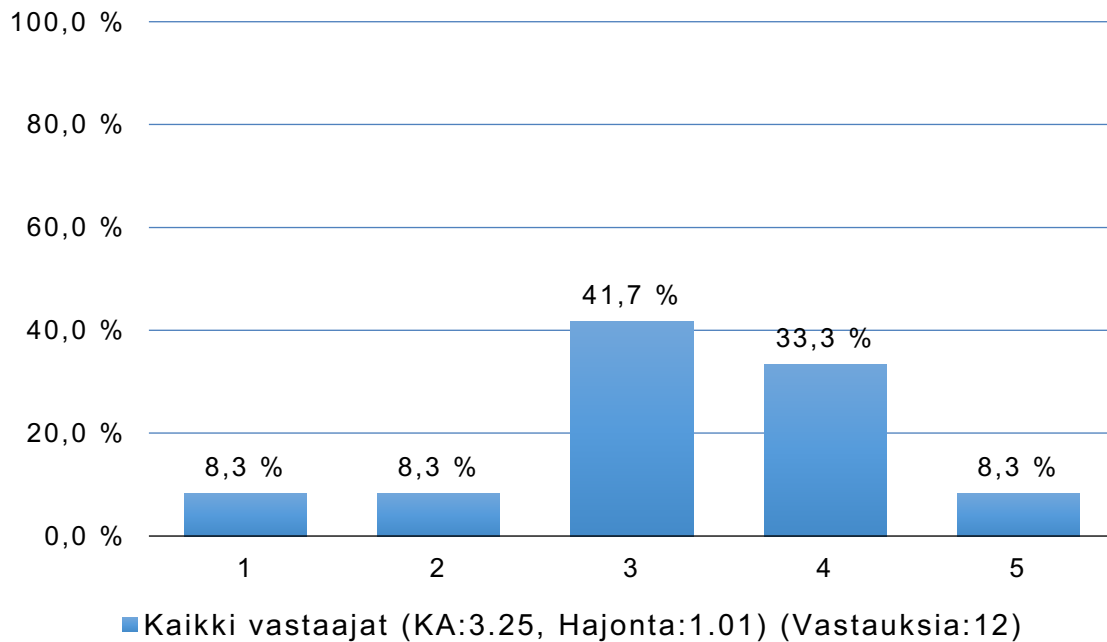


■ Kaikki vastaajat (KA:1.33, Hajonta:0.47) (Vastauksia:12)

YHTEENVETO

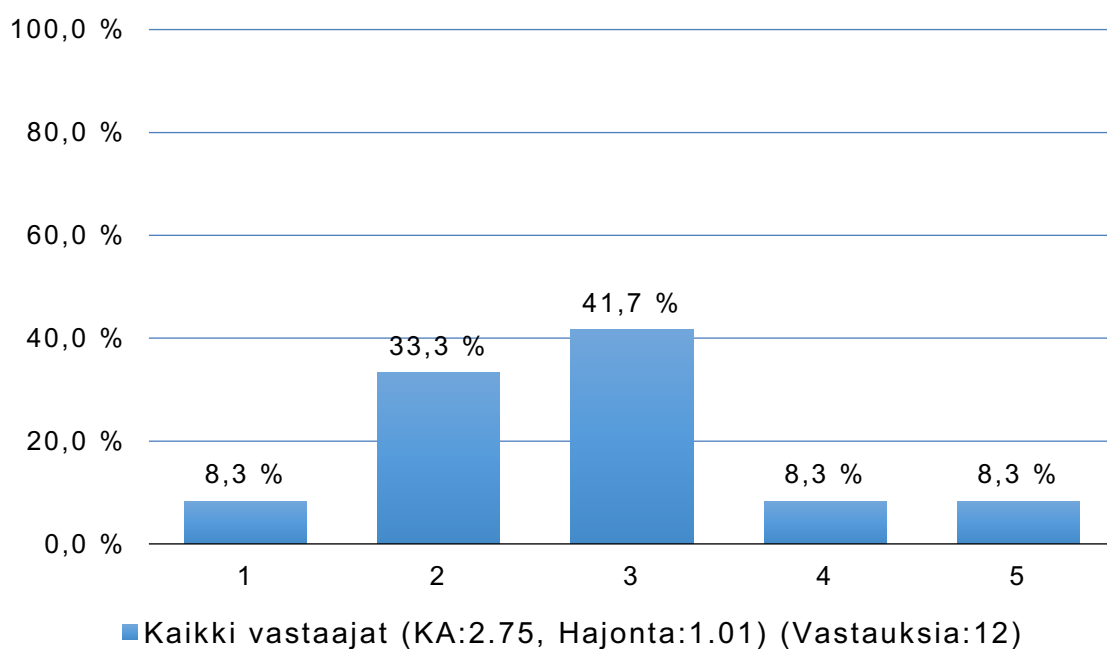
Verkostot ovat alueellisia asukkaiden omaehtoisen toiminnan ja tekemisen alustoja, mahdollistajia ja toteuttajia.

(1 = Hyvin, 2= Melko hyvin, 3= Ei hyvin ei huonosti, 4= Melko huonosti 5 = Huonosti)



Verkostot toimivat lähidemokratian ja asukkaiden osallisuuden edistämisen foorumeina.

(1 = Hyvin, 2= Melko hyvin, 3= Ei hyvin ei huonosti, 4= Melko huonosti 5 = Huonosti)

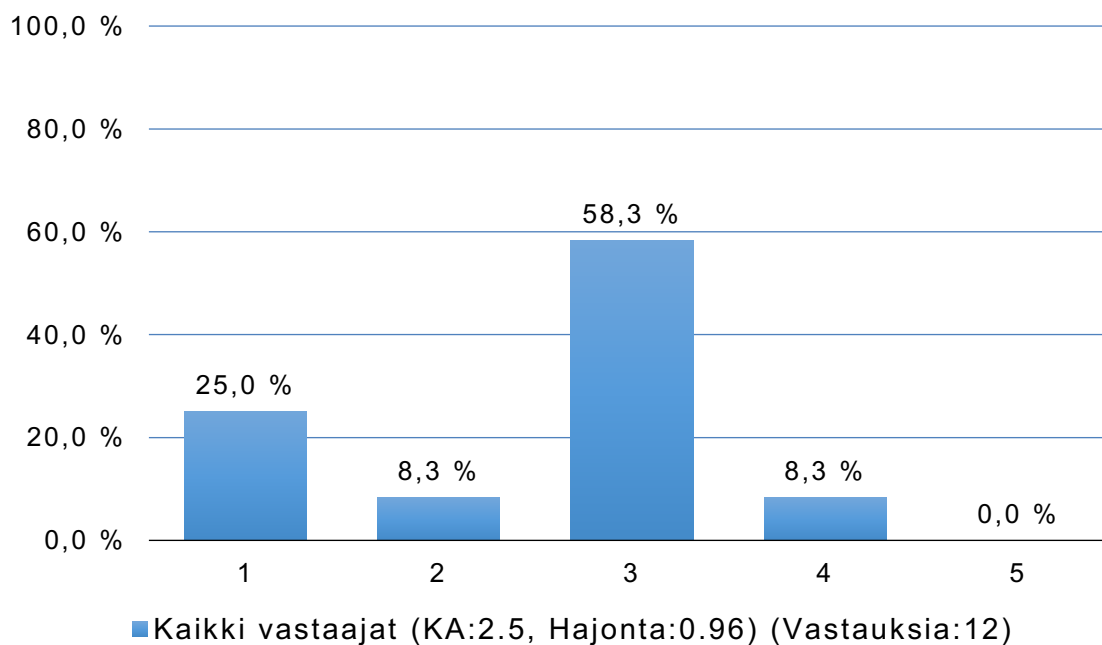


YHTEENVETO

6 / 8

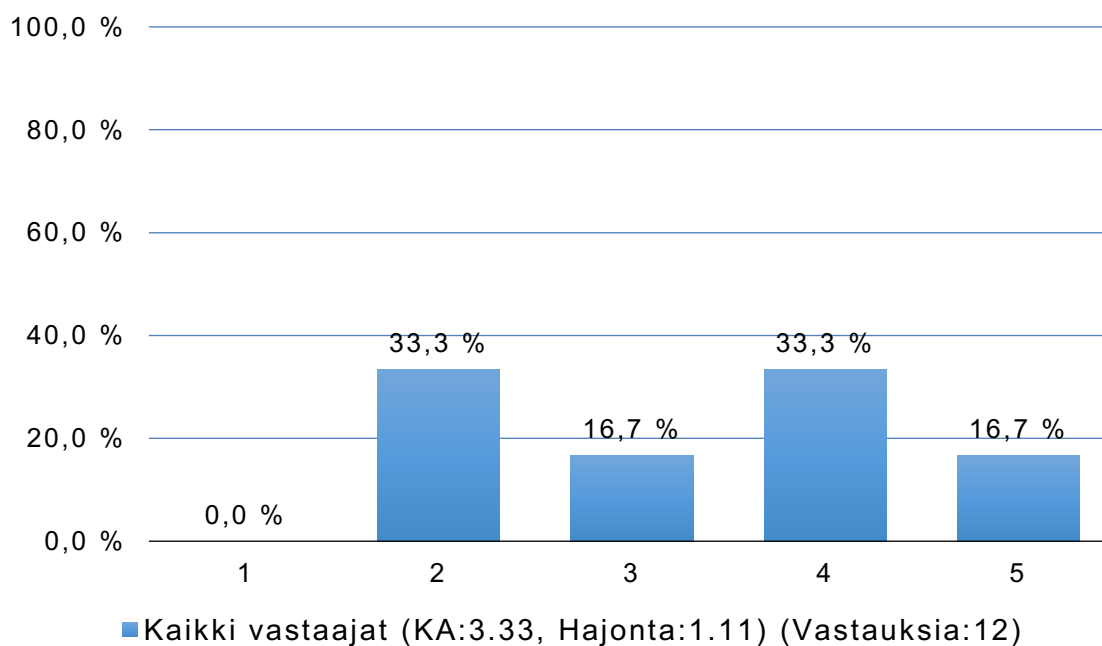
Kehittämisverkostoissa toteutetaan erilaisia projekteja, kehittämishankkeita ja tapahtumia alueen ja sen kylien elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.

(1 = Hyvin, 2= Melko hyvin, 3= Ei hyvin ei huonosti, 4= Melko huonosti 5 = Huonosti)



Kehittämisverkoston alueella on syntynyt uudenlaista asukaslähtöistä toimintaa.

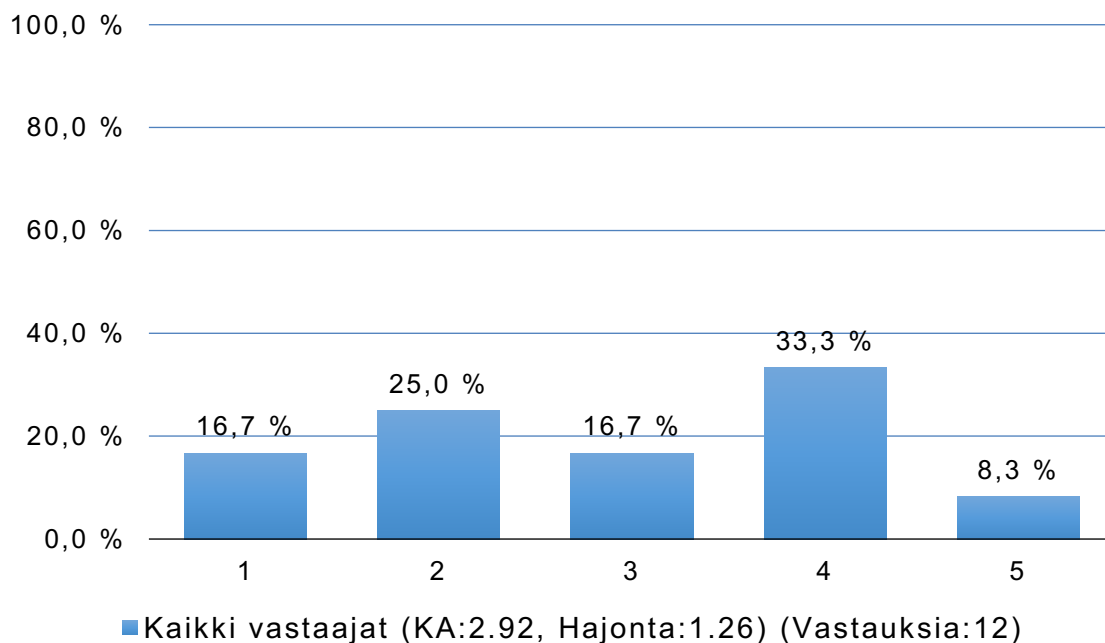
(1 = Hyvin, 2= Melko hyvin, 3= Ei hyvin ei huonosti, 4= Melko huonosti 5 = Huonosti)



YHTEENVETO

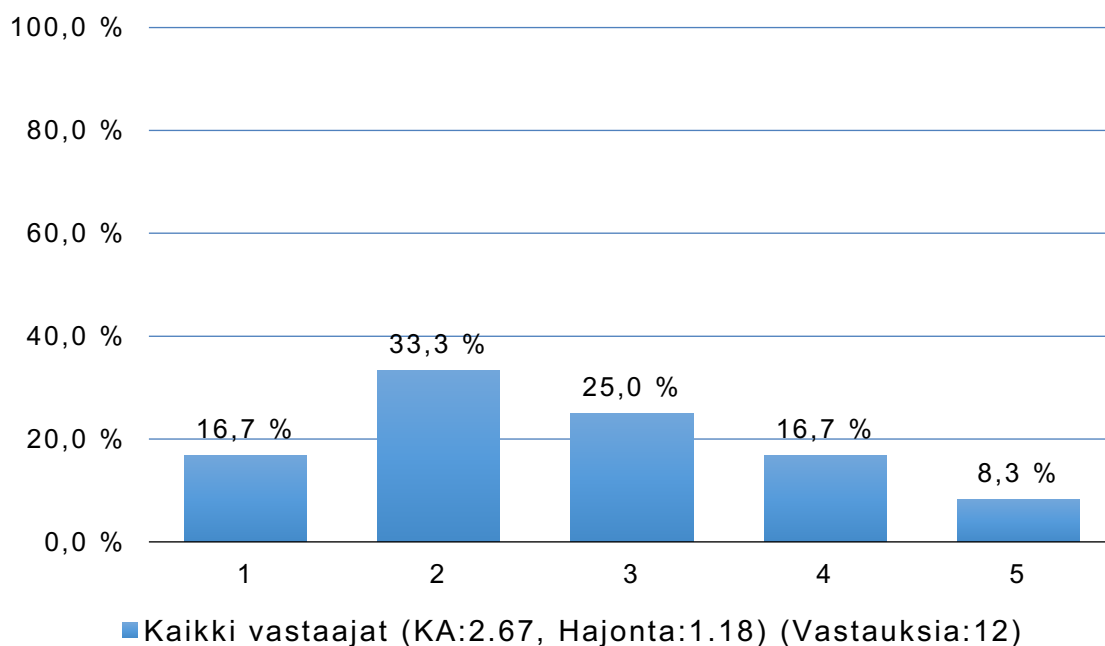
Ydintiimi aktivoi ja tukee kehittämisverkoston alueen asukkaita, yhdistyksiä ja yhteisöjä.

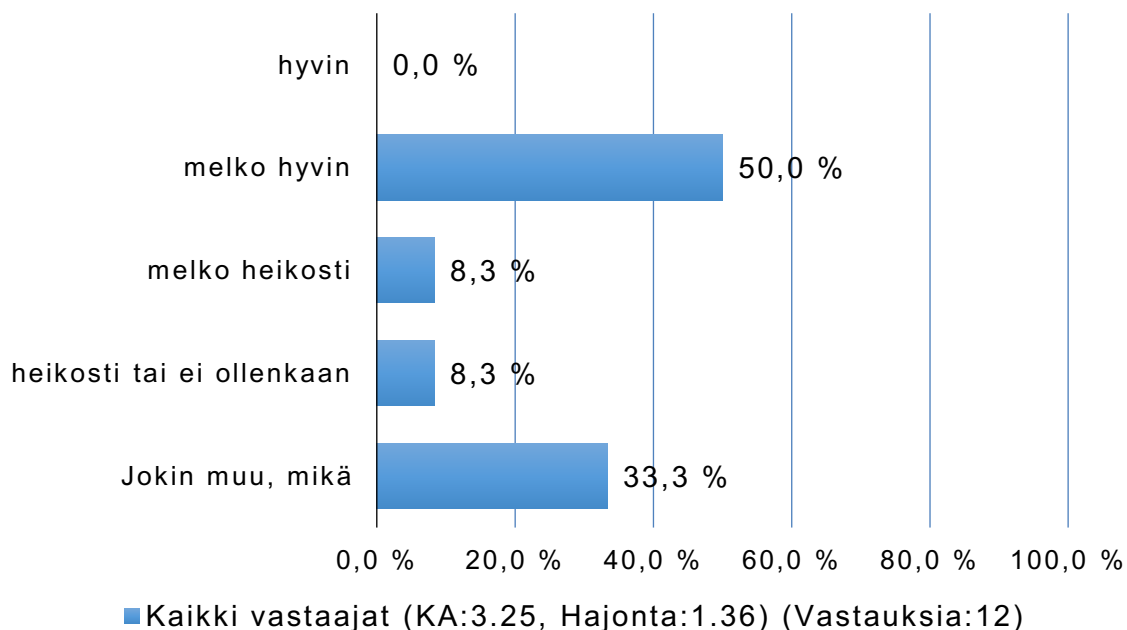
(1 = Hyvin, 2= Melko hyvin, 3= Ei hyvin ei huonosti, 4= Melko huonosti 5 = Huonosti)



Ydintiimi varmistaa kunnan strategian linjausten toteutumisen verkoston työskentelyssä.

(1 = Hyvin, 2= Melko hyvin, 3= Ei hyvin ei huonosti, 4= Melko huonosti 5 = Huonosti)



Miten ydintiimin toiminta tukenut kehittämisverkostomallin tavoitteiden toteutumista?

Vapaissa vastauksissa nostettiin esiin aktiivisuuden puute joka näkyy mm. olemattomina tapaamisina kokouksissa ja se, että jos koko ydintiimi toimisi tukevasti yhdessä, eikä vain 1-2 henkilöä, niin toimisi hyvin. Toimintamallissa ei koettu olevan vikaa, ainoastaan aktiivisuudessa. Myös kehittämisverkostomallin tavoitteita toivottiin kirkastettavan ja niiden olevan kokousten johtavina teemoina. Iso kysymys on miten saada alueen toimijat ymmärtämään, että kehittämisverkosto on tuki toimintaan.